

เงื่อนไขหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในแต่ละตำแหน่งตามข้อ ๙๘ (๓) แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขออบารคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล มีดังต่อไปนี้

เกณฑ์ในการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งบริหาร) ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่างๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการ อื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือ การคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดี

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหาร สมัยใหม่การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมีอาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการศึกษา

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการศึกษา การประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐ คะแนน เช่น

๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมี พฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๒) ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๓) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมี ประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อ ขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้ มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๕) ทักษะคิด พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความ รับผิดชอบ

๖) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดแนบท้าย) ได้แก่

- | | |
|---|--------------------|
| ๑) เงินเดือน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๒) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงาน และระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๔) อายุราชการ | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๕) ความผิดย้อนหลัง (วินัย) ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

ประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ)

๑. เงินเดือน คະແນນເຕີມ ๒๐ คະແນน (ตามประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒)
*ถ้าปรับเงินเดือนใหม่ให้ใช้ตัวใหม่

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คະແນນ
๖๐,๔๕๐	๔๔,๙๙๐	๓๓,๓๑๐	๒๐
๕๙,๕๐๐	๔๔,๒๘๐	๓๒,๗๙๐	๑๙.๘๐
๕๘,๕๖๐	๔๓,๕๘๐	๓๒,๒๗๐	๑๙.๖๐
๕๗,๖๔๐	๔๒,๘๘๐	๓๑,๗๖๐	๑๙.๔๐
๕๖,๗๓๐	๔๒,๒๑๐	๓๑,๒๖๐	๑๙.๒๐
๕๕,๘๔๐	๔๑,๕๕๐	๓๐,๗๗๐	๑๙.๐๐
๕๔,๙๖๐	๔๐,๘๙๐	๓๐,๒๙๐	๑๘.๘๐
๕๔,๐๙๐	๔๐,๒๖๐	๒๙,๘๑๐	๑๘.๖๐
๕๓,๒๓๐	๓๙,๖๓๐	๒๙,๓๔๐	๑๘.๔๐
๕๒,๓๗๐	๓๙,๐๘๐	๒๘,๘๘๐	๑๘.๒๐
๕๑,๕๒๐	๓๘,๕๒๐	๒๘,๔๓๐	๑๘
๕๐,๖๗๐	๓๗,๙๖๐	๒๗,๙๖๐	๑๗.๘๐
๔๙,๘๓๐	๓๗,๔๑๐	๒๗,๕๑๐	๑๗.๖๐
๔๙,๐๑๐	๓๖,๘๖๐	๒๗,๐๓๐	๑๗.๔๐
๔๘,๒๐๐	๓๖,๓๑๐	๒๖,๕๘๐	๑๗.๒๐
๔๗,๓๘๐	๓๕,๗๗๐	๒๖,๑๒๐	๑๗.๐๐
๔๖,๕๖๐	๓๕,๒๒๐	๒๕,๖๖๐	๑๖.๘๐
๔๕,๗๕๐	๓๔,๖๘๐	๒๕,๒๑๐	๑๖.๖๐
๔๔,๙๓๐	๓๔,๑๑๐	๒๔,๗๓๐	๑๖.๔๐
๔๔,๑๓๐	๓๓,๕๖๐	๒๔,๒๗๐	๑๖.๒๐
๔๓,๓๐๐	๓๓,๐๐๐	๒๓,๘๒๐	๑๖
๔๒,๖๒๐	๓๒,๔๕๐	๒๓,๓๗๐	๑๕.๘๐
๔๑,๙๓๐	๓๑,๘๘๐	๒๒,๙๒๐	๑๕.๖๐
๔๑,๒๕๐	๓๑,๓๔๐	๒๒,๔๗๐	๑๕.๔๐
๔๐,๕๖๐	๓๐,๗๙๐	๒๒,๐๒๐	๑๕.๒๐
๓๙,๘๘๐	๓๐,๒๒๐	๒๑,๖๒๐	๑๕.๐๐
๓๙,๑๙๐	๒๙,๖๘๐	๒๑,๑๗๐	๑๔.๘๐
๓๘,๕๓๐	๒๙,๑๑๐	๒๐,๗๒๐	๑๔.๖๐
๓๗,๘๗๐	๒๘,๕๖๐	๒๐,๒๖๐	๑๔.๔๐
๓๖,๒๕๐	๒๘,๐๓๐	๑๙,๘๑๐	๑๔.๒๐
๓๕,๖๖๐	๒๗,๔๘๐	๑๙,๓๕๐	๑๔
๓๕,๐๙๐	๒๖,๙๘๐	๑๘,๘๐๐	๑๓.๘๐
๓๔,๕๓๐	๒๖,๔๖๐	๑๘,๓๕๐	๑๓.๖๐
๓๓,๙๗๐	๒๕,๙๗๐	๑๘,๘๙๐	๑๓.๔๐
๓๓,๔๑๐	๒๕,๔๗๐	๑๘,๔๐๐	๑๓.๒๐
๓๒,๘๕๐	๒๔,๙๗๐	๑๗,๙๕๐	๑๓.๐๐
๓๒,๒๙๐	๒๔,๔๗๐	๑๗,๕๐๐	๑๒.๘๐
๓๑,๗๓๐	๒๔,๐๑๐	๑๖,๙๕๐	๑๒.๖๐
๑๙,๘๖๐ - ๓๐,๖๙๐	๑๖,๑๙๐ - ๒๓,๕๕๐	๑๓,๑๖๐ - ๑๖,๕๗๐	๑๒.๔๐

*ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพียงระดับเดียว ให้ใช้ตารางนี้ในการให้คะแนนประวัติการรับราชการ เช่น สมัครคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นบพ.ทั่วไป ๗) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๖,๕๗ บาท จะได้คะแนน ๑๔.๒๐

ประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ)

๒. ๑. **เงินเดือน** คະແນນເຕັມ ๒๐ คະແນน (ตามประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒)

ระดับ ๖	ระดับ ๗	คະແນน
	๔๔,๙๙๐	๒๐
	๔๔,๒๘๐	๑๙.๘๐
	๔๓,๕๘๐	๑๙.๖๐
	๔๒,๘๘๐	๑๙.๔๐
	๔๒,๒๑๐	๑๙.๒๐
	๔๑,๕๕๐	๑๙.๐๐
	๔๐,๙๐๐	๑๘.๘๐
	๔๐,๒๖๐	๑๘.๖๐
๓๓,๓๑๐	๓๙,๖๓๐	๑๘.๔๐
๓๒,๗๙๐	๓๙,๐๘๐	๑๘.๒๐
๓๒,๒๗๐	๓๘,๕๒๐	๑๘
๓๑,๗๖๐	๓๗,๙๖๐	๑๗.๘๐
๓๑,๒๖๐	๓๗,๔๐๐	๑๗.๖๐
๓๐,๗๗๐	๓๖,๘๖๐	๑๗.๔๐
๓๐,๒๙๐	๓๖,๓๑๐	๑๗.๒๐
๒๙,๘๑๐	๓๕,๗๗๐	๑๗.๐๐
๒๙,๓๔๐	๓๕,๒๒๐	๑๖.๘๐
๒๘,๘๘๐	๓๔,๖๘๐	๑๖.๖๐
๒๘,๔๓๐	๓๔,๑๑๐	๑๖.๔๐
๒๗,๙๖๐	๓๓,๕๖๐	๑๖.๒๐
๒๗,๕๑๐	๓๓,๐๐๐	๑๖
๒๗,๐๓๐	๓๒,๔๕๐	๑๕.๘๐
๒๖,๕๘๐	๓๑,๘๘๐	๑๕.๖๐
๒๖,๑๒๐	๓๑,๓๔๐	๑๕.๔๐
๒๕,๖๖๐	๓๐,๗๙๐	๑๕.๒๐
๒๕,๑๙๐	๓๐,๒๒๐	๑๕.๐๐
๒๔,๗๓๐	๒๙,๖๘๐	๑๔.๘๐
๒๔,๒๗๐	๒๙,๑๑๐	๑๔.๖๐
๒๓,๘๒๐	๒๘,๕๖๐	๑๔.๔๐
๒๓,๓๗๐	๒๘,๐๓๐	๑๔.๒๐
๒๒,๙๑๐	๒๗,๔๘๐	๑๔
๒๒,๔๕๐	๒๖,๙๘๐	๑๓.๘๐
๒๒,๐๔๐	๒๖,๔๖๐	๑๓.๖๐
๒๑,๖๒๐	๒๕,๙๗๐	๑๓.๔๐
๒๑,๑๙๐	๒๕,๔๗๐	๑๓.๒๐
๒๐,๗๘๐	๒๔,๙๗๐	๑๓.๐๐
๒๐,๓๖๐	๒๔,๔๙๐	๑๒.๘๐
๑๙,๙๗๐	๒๔,๐๑๐	๑๒.๖๐
๑๙,๑๖๐ - ๑๙,๕๘๐	๑๖,๑๙๐ - ๒๓,๕๕๐	๑๒.๔๐

ระดับ ๗	ระดับ ๘	คະແນน
	๖๐,๔๕๐	๒๐
	๕๙,๕๐๐	๑๙.๘๐
	๕๘,๕๖๐	๑๙.๖๐
	๕๗,๖๔๐	๑๙.๔๐
	๕๖,๗๓๐	๑๙.๒๐
	๕๕,๘๔๐	๑๙.๐๐
	๕๔,๙๖๐	๑๘.๘๐
	๕๔,๐๙๐	๑๘.๖๐
	๕๓,๒๓๐	๑๘.๔๐
	๕๒,๓๗๐	๑๘.๒๐
	๕๑,๕๒๐	๑๘
	๕๐,๖๗๐	๑๗.๘๐
	๔๙,๘๓๐	๑๗.๖๐
	๔๙,๐๑๐	๑๗.๔๐
	๔๘,๒๐๐	๑๗.๒๐
	๔๗,๓๘๐	๑๗.๐๐
๔๔,๙๙๐	๔๖,๕๖๐	๑๖.๘๐
๔๔,๒๘๐	๔๕,๗๕๐	๑๖.๖๐
๔๓,๕๘๐	๔๔,๙๓๐	๑๖.๔๐
๔๒,๘๘๐	๔๔,๑๓๐	๑๖.๒๐
๔๒,๒๑๐	๔๓,๓๐๐	๑๖
๔๑,๕๕๐	๔๒,๖๒๐	๑๕.๘๐
๔๐,๙๐๐	๔๑,๙๓๐	๑๕.๖๐
๔๐,๒๖๐	๔๑,๒๕๐	๑๕.๔๐
๓๙,๖๓๐	๔๐,๕๖๐	๑๕.๒๐
๓๙,๐๘๐	๓๙,๘๘๐	๑๕.๐๐
๓๘,๕๒๐	๓๙,๑๙๐	๑๔.๘๐
๓๗,๙๖๐	๓๘,๕๓๐	๑๔.๖๐
๓๗,๔๐๐	๓๗,๘๓๐	๑๔.๔๐
๓๖,๘๖๐	๓๖,๔๕๐	๑๔.๒๐
๓๖,๓๑๐	๓๕,๗๖๐	๑๔
๓๕,๗๗๐	๓๕,๐๙๐	๑๓.๘๐
๓๕,๒๒๐	๓๔,๔๓๐	๑๓.๖๐
๓๔,๖๘๐	๓๓,๗๗๐	๑๓.๔๐
๓๔,๑๑๐	๓๓,๑๔๐	๑๓.๒๐
๓๓,๕๖๐	๓๒,๕๑๐	๑๓.๐๐
๓๓,๐๐๐	๓๑,๙๐๐	๑๒.๘๐
๓๒,๔๕๐	๓๑,๒๙๐	๑๒.๖๐
๑๖,๑๙๐ - ๓๑,๘๘๐	๑๙,๘๖๐ - ๓๐,๖๙๐	๑๒.๔๐

ระดับ ๘	ระดับ ๙	คະແນน
๖๐,๔๕๐	๗๐,๓๕๐	๒๐
๕๙,๕๐๐	๖๙,๒๔๐	๑๙.๘๐
๕๘,๕๖๐	๖๘,๑๕๐	๑๙.๖๐
๕๗,๖๔๐	๖๗,๐๘๐	๑๙.๔๐
๕๖,๗๓๐	๖๖,๐๒๐	๑๙.๒๐
๕๕,๘๔๐	๖๕,๙๘๐	๑๙.๐๐
๕๔,๙๖๐	๖๕,๙๖๐	๑๘.๘๐
๕๔,๐๙๐	๖๕,๐๙๐	๑๘.๖๐
๕๓,๒๓๐	๖๔,๒๒๐	๑๘.๔๐
๕๒,๓๗๐	๖๓,๓๖๐	๑๘.๒๐
๕๑,๕๒๐	๖๒,๕๐๐	๑๘
๕๐,๖๗๐	๕๙,๖๔๐	๑๗.๘๐
๔๙,๘๓๐	๕๘,๘๐๐	๑๗.๖๐
๔๙,๐๑๐	๕๗,๙๘๐	๑๗.๔๐
๔๘,๒๐๐	๕๗,๑๕๐	๑๗.๒๐
๔๗,๓๘๐	๕๖,๓๓๐	๑๗.๐๐
๔๖,๕๖๐	๕๕,๕๑๐	๑๖.๘๐
๔๕,๗๕๐	๕๔,๗๐๐	๑๖.๖๐
๔๔,๙๓๐	๕๓,๘๙๐	๑๖.๔๐
๔๔,๑๓๐	๕๓,๐๘๐	๑๖.๒๐
๔๓,๓๐๐	๕๒,๒๖๐	๑๖
๔๒,๖๒๐	๕๑,๔๕๐	๑๕.๘๐
๔๑,๙๓๐	๕๐,๖๔๐	๑๕.๖๐
๔๑,๒๕๐	๔๙,๘๓๐	๑๕.๔๐
๔๐,๕๖๐	๔๙,๐๑๐	๑๕.๒๐
๓๙,๘๘๐	๔๘,๒๐๐	๑๕.๐๐
๓๙,๑๙๐	๔๗,๓๘๐	๑๔.๘๐
๓๘,๕๓๐	๔๖,๕๖๐	๑๔.๖๐
๓๗,๘๓๐	๔๕,๗๕๐	๑๔.๔๐
๓๖,๔๕๐	๔๔,๙๓๐	๑๔.๒๐
๓๕,๗๖๐	๔๔,๑๓๐	๑๔
๓๕,๐๙๐	๔๓,๓๑๐	๑๓.๘๐
๓๔,๔๓๐	๔๒,๔๙๐	๑๓.๖๐
๓๓,๗๗๐	๔๑,๖๗๐	๑๓.๔๐
๓๓,๑๔๐	๔๐,๘๖๐	๑๓.๒๐
๓๒,๕๑๐	๔๐,๐๖๐	๑๓.๐๐
๓๑,๙๐๐	๓๙,๒๖๐	๑๒.๘๐
๓๑,๒๙๐	๓๘,๔๖๐	๑๒.๖๐
๑๙,๘๖๐ - ๓๐,๖๙๐	๒๔,๔๐๐ - ๓๗,๘๘๐	๑๒.๔๐

* ตำแหน่งใดที่กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็น ๒ ระดับ ให้เทียบเป็นตำแหน่งสูงขึ้นไปสำหรับให้คะแนน เช่น สมัครคัดเลือกตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นบพ.เทศบาล ๖ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท ให้เทียบเป็นระดับ ๗ เงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท จะได้คะแนน ๑๒.๖๐ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๒๙ ลว.๑๙ เม.ย. ๒๕๕๗)

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ปริญญาเอก			๒๐
	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *			๑๘.๘๐
	ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๘.๔๐
	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			๑๘
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๗.๒๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า			๑๖.๔๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า			๑๖
	ม.ศ.๓ ม.ศ.๕ (ม.๓ / ม.๖) หรือเทียบเท่า			๑๕.๖๐

* วุฒិการศึกษเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๐ ปีขึ้นไป			๑๔
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๑๓
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๑๒
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๑๑
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๑๐
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๙
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๘
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๗
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๖
	๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๕
	ต่ำกว่า ๑ ปี			๔

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น) คะแนนเต็ม ๖ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๕ ปี ขึ้นไป			๖
	๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๕.๘
	๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๕.๖
	๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๕.๔
	๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๕.๒
	๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๕.๐
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๔.๘
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๔.๖
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๔.๔
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๔.๒

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๔.๐
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๓.๘
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๓.๖
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๓.๔
	๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๓.๒
	ต่ำกว่า ๑ ปี			๓.๐

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๓๕ ปี ขึ้นไป			๒๐
	๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี			๑๙.๖๐
	๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี			๑๙.๒๐
	๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี			๑๘.๘๐
	๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี			๑๘.๔๐
	๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี			๑๘
	๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี			๑๗.๖๐
	๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี			๑๗.๒๐
	๑๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๑ ปี			๑๖.๘๐
	๑๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙ ปี			๑๖.๔๐
	๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี			๑๖
	๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๑๕.๖๐
	๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๑๕.๒๐
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๑๔.๘๐
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๑๔.๔๐
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๑๔
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๑๓.๖๐
	ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา			๑๓.๒๐

๕. ความผิดย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			๑๐
	ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง			๙.๘
	ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง			๙.๖
	ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง			๙.๔
	ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง			๙.๒
	ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)			๙.๐
	ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง			๘.๘

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๘
๔	-	๑	๙	๙.๖
๓	๒	-	๙	
๓	๑	๑	๘.๕	๙.๔
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘	
๒	๒	๑	๘	๙.๒
๑	๔	-	๘	
๒	๑	๒	๗.๕	
๑	๓	๑	๗.๕	๙.๐
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗	
๑	๒	๒	๗	๘.๘
-	๔	๑	๗	
๑	๑	๓	๖.๕	๘.๖
-	๓	๒	๖.๕	
๑	-	๔	๖	๘.๔
-	๒	๓	๖	
-	๑	๔	๕.๕	๘.๒
-	-	๕	๕	๘

ตัวอย่างบัตรประจำตัว

บัตรประจำตัวผู้สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ (ส่วนที่ ๑)
ที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร เทศบาล.....
จังหวัดอุบลราชธานี

เลขประจำตัว.....
ตำแหน่ง(.....)
ชื่อ - สกุล

.....
เจ้าหน้าที่ออกบัตร
...../...../.....

.....
ลายมือชื่อผู้สมัคร

ติตรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

(ส่วนที่ ๒) บัตรประจำตัวผู้สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร เทศบาล.....
จังหวัดอุบลราชธานี

เลขประจำตัว
ตำแหน่ง(.....)
ชื่อ - สกุล

.....
เจ้าหน้าที่ออกบัตร

.....
ลายมือชื่อผู้สมัคร
...../...../.....

(ใช้ร่วมกับบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้และแสดงบัตรในการคัดเลือกทุกครั้ง)

ติตรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว