



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองศรีโค

ที่ อบ ๘๖๖๐๑/ ๔๗๖ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองศรีโค

## เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเมืองศรีโค ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม คุณธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

  
( นายพีระภัทร สวรรค์พรม )  
นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

(ลงชื่อ)

( นางสาวศิริประภา ศิริประทุม )

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

( นางสาวกิตติมา แก้วอุดม )

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

( นางทัศนีย์ เบ้าทองหล่อ )

รองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) จำเอก

( บรรจบ อภัยจิตต์ )

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

( นายสุรียนต์ ศรีอ่อน )

รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองศรีโค

(ลงชื่อ)

( นางสาวธัญญา ไชยกุล )

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองศรีโค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ ด้านวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>- เพื่อวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง</p>	<p>- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองศรีโค</p> <p>- จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนชั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน</p>	<p>ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองศรีโค แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ในแต่ละครั้งต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้นๆ ให้รวดเร็วและทันการ เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังงานเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจเป็นเหตุให้ไม่ทันระยะเวลาในการขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลฯ (ก.ท.จังหวัด)</p>

		<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำสายอาชีพและ เส้นทางความก้าวหน้า ของสายอาชีพ</li><li>- จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก</li><li>- จัดทำแผนการสืบทอด ตำแหน่งงานและการ บริหารจัดการคนดีและ คนเก่งขององค์กร</li></ul>				
--	--	---	--	--	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การบรรจุและการ แต่งตั้ง	-เพื่อให้มีอัตรากำลัง เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลเมืองศรีโค และ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี  -เพื่อให้ได้บุคลากรมา ปฏิบัติหน้าที่ทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน(ย้าย)	-พนักงานเทศบาลที่รับ โอน(ย้าย)และพนักงาน จ้างทั่วไปได้รับการบรรจุ แต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัด อุบลราชธานี (ก.ท.จังหวัด) ครบถ้วน	-ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรซึ่งได้ ดำเนินการในรูปแบบ คณะกรรมการทุก ขั้นตอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เทศบาลตำบลเมือง ศรีโค ยังคงขาด ตำแหน่งพนักงานครู เทศบาลมาดำรงใน ตำแหน่งที่ว่าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๓</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management)</p>	<p>- ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองศรีโค เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมในองค์กร และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ประกาศกำหนดนโยบาย มาตรการหลักเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>-บุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเกิดความรักและสามัคคีทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงานและองค์กร</p> <p>-ผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองศรีโคให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>-แบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งมายังฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	-ส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเมืองศรี โค เกิดจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ ปลูกฝังค่านิยมให้เป็น วัฒนธรรมในองค์กร และปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	-ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้าง บรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความ คิดเห็นตลอดจนปัญหา และอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน  -ประกาศกำหนด นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	-บุคลากรทุกคนได้รับ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยให้ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น  -พนักงานเกิดความรัก และสามัคคีทั้งต่อ ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร  -ผู้บริหารเทศบาล ตำบลเมืองศรีโค ให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ควรปรับปรุง นโยบายมาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบล เมืองศรีโคให้เป็น ปัจจุบัน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การสรรหาคณะและ คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	-ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามคุณสมบัติ ที่กำหนด และสามารถ สรรหาคณะคนเก่ง เหมาะสมกับภารกิจงาน ของเทศบาลตำบลเมือง ศรีไค	-พนักงานเทศบาลที่ ได้รับการโอน(ย้าย) และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการสรรหาได้รับ การบรรจุแต่งตั้งแทน ตำแหน่งที่ว่าง	-สรรหาบุคคลได้ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยึดตามหลัก ประมวลจริยธรรม คุณธรรมประจำองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ใช้ระยะเวลานานใน การรอรับโอน(ย้าย) บุคลากรมาทดแทน ดำรงตำแหน่งที่ว่าง บางตำแหน่ง และ สำหรับตำแหน่งที่ เป็นสายงานเฉพาะ ทางที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ เช่น ตำแหน่ง ครู หรือ วิศวกร ยังขาด บุคลากรที่จะโอน (ย้าย)มาปฏิบัติงาน ตามกรอบ อัตรากำลังที่ว่าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การสรรหาคนดีและ คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน</p>	<p>-เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสมสอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร</p> <p>-มุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ขององค์กรให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากร ในองค์กร</p>	<p>-พนักงานเทศบาลที่ ได้รับการโอน(ย้าย) และพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการสรรหาได้รับ การบรรจุแต่งตั้งแทน ตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>-สรรหาบุคคลได้ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยึดตามหลัก ประมวลจริยธรรม คุณธรรมประจำองค์กร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>-ใช้ระยะเวลานานใน การรอรับโอน(ย้าย) บุคลากรมาทดแทน ดำรงตำแหน่งที่ว่าง บางตำแหน่ง</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๖</p> <p><b>๖.การพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>๖.๑ การทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายอาชีพตามสมรรถนะ</p> <p>๖.๒ การจัดการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>๖.๓ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>-เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p>-มุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>-บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม</p> <p>-บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก ฝึกอบรมมาพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ปรับปรุงแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน</p> <p>-ควรมีการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและอย่างเป็นระบบซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>ตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)</p> <p>(ค่าใช้จ่าย : ค่าลงทะเบียนต่างๆ) สป. ๑๕๐,๐๐๐ ปก. ๕๐,๐๐๐ ป้องกัน ๒๐,๐๐๐ ปก. ๒๐,๐๐๐ สาขาฯ ๒๐,๐๐๐ สังคมสงเคราะห์ ๒๐,๐๐๐ เคหะและชุมชน ๒๐,๐๐๐ กช. ๒๐,๐๐๐ งานสถิติ ๒๐,๐๐๐ ตรวจสอบภายใน ๒๐,๐๐๐</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>-การติดตามเพื่อประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๗</p> <p>๗.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p> <p>- การจัดทำคู่มือ ความก้าวหน้าในสาย งานอาชีพ</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงาน เทศบาลมีความ เจริญก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้พนักงาน เทศบาลให้ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>-พนักงานเทศบาลได้รับ การประเมินผลงานและ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น</p> <p>-พนักงานเทศบาลได้รับ การคัดเลือกหรือการ สอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร</p> <p>-พนักงานเทศบาลได้ โอน(ย้าย)ไปดำรง ตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน และ ตำแหน่งในสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน</p>	<p>-ควรมีการจัดส่งผลงาน ให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>-มีการปรับแก้ไข ผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้นทำให้ ระยะเวลาในการ ส่งผลงานล่าช้ากว่าที่ กำหนด</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองศรีไค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	-เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากร  -เพื่อเสริมสร้างความ มั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและ เกิดความพึงพอใจให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน	-การจัดสถานที่ทำงาน การแบ่งสัดส่วนที่ชัดเจน สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน การดูแลความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดีใน สถานที่ทำงาน  -สถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสงและอากาศ มีความเหมาะสม มีพื้นที่ สีเขียว มีสถานที่พักผ่อน ห้องน้ำสะอาดและมี พื้นที่สุขุมที่ชัดเจน	-แจ้งให้หน่วยงานที่ รับผิดชอบดำเนินการ แก้ปัญหาโดยการติดตั้ง อุปกรณ์เพื่อกำจัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-สภาพอาคาร สำนักงานมีสภาพเก่า และมีจุดชำรุดบาง แห่ง รวมถึงอุปกรณ์ บางอย่างขัดข้องต่อ การปฏิบัติงาน  -พื้นที่บริเวณรอบ อาคารสำนักงานใน บางจุดยังมีการเกาะ อาศัยของนกพิราบ ซึ่งเป็นสัตว์พาหนะ นำโรค

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเมืองศรีโค ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองศรีโคเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชีกรม ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม